

Roma, 16 giugno 2016

Spett. le Rai Radiotelevisione Italiana Spa
Direzione Risorse Umane e Organizzazione
– Relazioni Industriali
c.a. Marco ANASTASIA

e, p.c. **Spett. le Rai Radiotelevisione Italiana Spa**
Direttore Generale
c.a. Antonio CAMPO DALL'ORTO

Direzione Risorse Umane e Organizzazione
– Direttore
c.a. Paolo GALLETTI

SLC - CGIL
– Segreteria Nazionale
P.zza Sallustio, 24
00187 Roma

UILCOM - UIL
– Segretaria Nazionale
Largo A. Ponchielli, 4
00198 Roma

Strutture Regionali FISTel-CISL TUTTE

RSU TUTTE

Trasmessa a mezzo email

LORO SEDI

oggetto: politiche retributive 2016 assegnazione budget e criteri

E' noto che in questo periodo dell'anno ha luogo l'assegnazione del budget utile alla programmazione delle politiche retributive per l'anno in corso.

Al riguardo la scrivente ritiene doveroso ricevere da parte aziendale giusta e preventiva comunicazione in merito all'entità degli importi stanziati, alla ripartizione per macro aree aziendali/professionali e ai criteri adottati per la valutazione di performance formalizzate, utili all'attribuzione degli avanzamenti di carriera e/o assegnazione di premi ed incentivi, in linea con il piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

Tale informativa consentirà alla scrivente di avere piena e oggettiva cognizione sulle politiche di gestione del personale, in un'ottica di regole, valori ed obiettivi comuni - per il perseguimento di scelte e priorità che consentano di riconoscere e premiare le migliori prestazioni in termini di competenze e esperienze professionali.

Oltre a ciò, si esprime decisa critica verso i provvedimenti aziendali adottati nel 2015, che prevedevano l'inserimento nelle politiche retributive del c.d. "cambio mansione", avendo chiaro che i medesimi sono stati in larga misura utilizzati nel tempo come pratica viziosa per favorire singole progressioni di carriera, al di fuori di una pianificazione sistemica sulle reali esigenze professionali aziendali.

Inessenziale fare una digressione sulle motivazioni di tale divergenza, tuttavia contiamo su una più attenta ponderazione da parte della Azienda, quale tangibile segno di discontinuità e di valorizzazione del capitale umano che, al di là dell'aspetto economico, deve sostenere l'affermarsi di una cultura interna qualificata da azioni gestionali trasparenti, di equità e di dovere "etico" verso i lavoratori.

Per queste indicative ragioni la scrivente chiede di effettuare un incontro per fare una disamina congiunta della situazione e approntare in termini di metodo e merito i necessari percorsi relazionali.

In relazione all'importanza dei temi auspichiamo il coinvolgimento e la partecipazione al medesimo anche delle altre segreterie nazionali.

Si rimane in attesa di un cortese e pronto riscontro.

p. Segreteria Nazionale FISTel - CISL
Walter D'Avack
Coordinatore Nazionale RAI